МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет»

УТВЕРЖДЕНА

Учёным советом ФГБОУ ВО «УГГУ» (протоког № 5 от 01 декабря 2023 г.)
Председатель учёного совета - ректор
А.В. Душин

ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Специальность

15.05.01 ПРОЕКТИРОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ МАШИН И КОМПЛЕКСОВ

Специализация № 24 Проектирование технологических мации и комплексов

Одобрена на заседании методической	Рекомендована учебно-методическим
комяссии	советом университета
горно-механического факультета	
(на звание факульнета)	1/410
Председатель	Председатель
Осипов П.А.	Упоров С. А.
(Фамилия И.О)	(Фаниния И.О.)
протокол № 2 от 20 октября 2023 г.	протокол № 2 от 15 ноября 2023 г.

Екатеринбург

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по специальности 15.05.01 Проектирование технологических машин и комплексов, специализация № 24 «Проектирование технологических машин и комплексов» (год набора 2024) рассмотрена и одобрена на заседании кафедры горных машин и комплексов 06 сентября 2023 г., протокол № 1.

Зав. кафедрой

left

Ю. А. Лагунова

Разработчики:

зав.кафедрой Лагунова Ю. А.

(подянсь)

профессор Шестаков В. С.

доцент Гаврилова Л. А.

СОДЕРЖАНИЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

- 1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
- 2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
- 3 СТРУКТУРА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП ВО
- 4 ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
- 5 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
- 6 МЕХАНИЗМ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОГРАММЕ СПЕЦИАЛИТЕТА
- 7 ОСОБЕННОСТИ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ
- 8 СОЦИОКУЛЬТУРНАЯ СРЕДА УНИВЕРСИТЕТА

ПРИЛОЖЕНИЯ

Учебные планы и календарные учебные графики

Рабочие программы дисциплин (модулей)

Программы практик

Методические рекомендации по выполнению курсовых работ (проектов)

Методические рекомендации по выполнению контрольных работ

Программа государственной итоговой аттестации

Комплекты оценочных средств

Рабочая программа воспитания

Календарный план воспитательной работы

1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

1.1 Общие положения

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования - программа специалитета (далее - ОПОП ВО, образовательная специальности 15.05.01 Проектирование программа) ПО технологических машин и комплексов специализации «Проектирование технологических машин и комплексов» представляет собой систему документов, разработанную и утверждённую федеральным государственным бюджетным учреждением высшего образования государственный горный университет» (далее - ФГБОУ ВО «УГГУ», УГГУ, университет).

Образовательная программа регламентирует объём, содержание, планируемые результаты, организационно-педагогические условия реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника и включает в себя: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы (модулей), программы практик, оценочные и обеспечивающие материалы, реализацию соответствующей рабочую программу воспитания, календарный план воспитательной работы.

Специализация программы специалитета установлена путём ориентации её на:

область (области) профессиональной деятельности и сферу (сферы) профессиональной деятельности выпускника;

тип (типы) задач и задачи профессиональной деятельности выпускника.

К освоению программы специалитета допускаются лица, имеющие среднее общее образование.

1.2 Нормативные и методические документы для разработки основной профессиональной образовательной программы

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации;
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования специалитет по специальности 15.05.01 Проекгирование технологических машин и комплексов, утверждённый приказом Минобрнауки России от 09.08.2021 № 732;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утверждённый приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245;
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утверждённый приказом Минобрнауки России от 29.06.2015 № 636;

- Приказ Минобрнауки России, Минпросвещения России от 05.08.2020 № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;
- Общероссийский классификатор занятий. ОК 010-2014 (МСКЗ-08) (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 № 2020-ст);
- Профессиональные стандарты, соответствующие видам профессиональной деятельности выпускников:
- 28.001 «Специалист по проектированию технологических комплексов механосборочных производств», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2022 № 539н;
- 40.011 «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.03.2014 №121н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21.03.2014, регистрационный № 31692), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2016 № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13.01.2017, регистрационный № 45230);
- 40.198 «Специалист по проектированию гидро- и пневмоприводов», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.07.2019 № 462н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26.07.2019, регистрационный №55411);
- Методические рекомендации к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса (письмо Минобрнауки России от 08.04.2014 № АК-44/05вн);
 - Устав ФГБОУ ВО «УГГУ»;
- локальные нормативные акты ФГБОУ ВО «УГГУ», регулирующие организацию образовательной деятельности.

1.3 Цели и задачи основной профессиональной образовательной программы

Цель программы - формирование у выпускников современных знаний о разделах науки и техники, содержащих совокупность средств, приемов, способов и методов человеческой деятельности, направленной на создание конкурентоспособной продукции машиностроения и основанной на применении современных методов и средств проектирования, расчета, математического, физического и компьютерного моделирования, 3D прототипирования; развитие у обучающихся таких личностных качеств как гражданская ответственность, правовое самосознание, духовность и культура, инициативность, самостоятельность, толерантность, патриотизм, способность к успешной социализации в обществе, аналитическое мышление.

Основными задачами программы специалитета являются:

- в области универсальных компетенций:
- формирование широко образованной интеллектуальной личности, готовой к творческой деятельности в области технической науки и практики,

способной к саморазвитию и непрерывному обучению;

- в области общепрофессиональных компетенций:
- обеспечение получения опыта и практических навыков решения профессиональных задач;
 - в области профессиональных компетенций:
- создание предпосылок и возможностей для совершенствования профессиональных компетенций, расширения его профиля с учетом использования различных программ дополнительного образования.

1.4 Формы реализации основной профессиональной образовательной программы

Реализация программы специалитета осуществляется университетом самостоятельно, может реализовываться посредством сетевой формы.

При реализации программы специалитета университет вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии.

1.5 Язык образования

ОПОП ВО реализуется на государственном языке Российской Федерации.

1.6 Формы обучения и сроки освоения основной профессиональной образовательной программы

Обучение по программе специалитета осуществляется в очной форме обучения.

Срок освоения программы специалитета вне зависимости от применяемых образовательных технологий:

- по очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 5 лет 6 месяцев;
- при обучении по индивидуальному учебному плану вне зависимости от формы обучения составляет не более срока получения образования, установленного для соответствующей формы обучения;
- при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования для соответствующей формы обучения.

В срок получения образования не включаются время нахождения обучающегося в академическом отпуске, в отпуске по беременности и родам, время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в случае, если обучающийся не продолжает в этот период обучение.

1.7 Объём основной профессиональной образовательной программы

Объём программы специалитета независимо от формы обучения, применяемых образовательных технологий, с использованием сетевой формы, обучения по индивидуальному учебному плану, в т.ч. ускоренному обучению, составляет 330 зачётных единиц (далее - 3.е.).

Объём образовательной программы специалитета, реализуемый за один учебный год, не включая объем факультативных дисциплин, составляет не более 70 з.е., а при ускоренном обучении — не более 80 з.е.

Одна зачётная единица соответствует 36 академическим часам/27 астрономическим часам. Продолжительность академического часа 45 минут.

1.8 Квалификация, присваиваемая выпускнику основной профессиональной образовательной программы

Инженер.

2 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1 Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности выпускника, освоившего программу специалитета

Область (области) профессиональной деятельности и сфера (сферы) профессиональной деятельности, в которой(ых) выпускник программы специалитета может осуществлять профессиональную деятельность:

- 28 Производство машин и оборудования (в сфере повышения производительности и безопасности работы технологических машин, комплексов в машиностроении);
- 40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах: автоматизации, механизации и роботизации технологических машин и комплексов машиностроительных производств; проектирования вакуумных, компрессорных машин, гидравлических машин, электроприводов, гидроприводов и средств гидропневмоавтоматики, разработки и конструирования изделий специального назначения).

Выпускник может осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

2.2 Типы профессиональных задач и задачи профессиональной деятельности, к решению которых готовится выпускник программы специалитета

В рамках освоения программы специалитета выпускник готовится к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

проектно-конструкторский;

производственно-технологический.

Выпускник, освоивший программу специалитета, готов решать следующие профессиональные задачи в соответствии с типами задач профессиональной деятельности (табл. 2.1):

Таблица 2.1 Перечень основных задач профессиональной деятельности

Область профессиональной	Типы задач	
деятельности	профессиональной	Задачи профессиональной деятельности
(по Реестру Минтруда)	деятельности	
28 Производство машин и	проектно-	Технологическое проектирование механосборочного
оборудования	конструкторский;	цеха
	производственно-	
	технологический	
40 Сквозные виды	проектно-	- Проведение научно-исследовательских и опытно-

профессиональной		конструкторский;	конструкторских разработок при исследовании
деятельности	В	производственно-	самостоятельных тем;
промышленности		технологический	- Проектирование гидравлических и пневматических
			систем нового функционального или
			конструктивного назначения со взаимосвязанными
			(взаимозависимыми) законами движений и
			изменениями усилий исполнительных механизмов,
			работающих по адаптивным алгоритмам,
			гидравлических и пневматических машин,
			гидроагрегатов, гидравлической и пневматической
			аппаратуры с управлением без ограничения на тип и
			конструктивное исполнение.

3 СТРУКТУРА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП ВО

3.1 Структура и объём программы специалитета

3.1.1. Программа специалитета состоит из следующих блоков:

Блок 1 «Дисциплины (модули)».

Блок 2 «Практика».

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация».

Структура и объём программы специалитета представлены в табл. 3.1.

	Структура программы специалитета	Объём программы специалитета и ее
		блоков в з.е.
Блок <i>1</i>	Дисциплины (модули)	270
Блок 2	Практика	42
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	18
Объём программы специалитета		330

Таблица 3.1 Структура и объём программы специалитета

- **3.1.2** Образовательная программа включает обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений.
 - 3.1.3 К обязательной части программы специалитета относятся:
- дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, определяемых ФГОС ВО.
- дисциплины (модули) по философии, истории России, иностранному языку, безопасности жизнедеятельности, реализуемые в рамках Блока 1 «Дисциплины (модули)»;
- дисциплины (модули) по физической культуре и спорту, реализуемые в рамках Блока 1 «Дисциплины (модули)».
- **3.1.4** Дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование универсальных компетенций, определяемых ФГОС ВО, а также профессиональных компетенций, определяемых университетом самостоятельно,

включаются в обязательную часть программы и (или) в часть, формируемую участниками образовательных отношений.

- **3.1.5** Объём обязательной части без учёта объёма государственной итоговой аттестации составляет не менее 70 % общего объёма программы специалитета.
- **3.1.6** Реализация дисциплины (модуля) «История России» осуществляется в объеме не менее 4 з.е., при этом объем контактной работы обучающихся с педагогическими работниками университета составляет в очной форме обучения не менее 80 процентов объема, отводимого на реализацию указанной дисциплины (модуля).
- **3.1.7** Дисциплины (модули) по физической культуре и спорту реализуются:

в объёме не менее 72 академических часов (2 з.е.);

в объёме не менее 328 академических часов в очной форме обучения в рамках элективных (избираемых в обязательном порядке) дисциплин (модулей). Указанные академические часы являются обязательными для освоения и в з.е. не переводятся.

Дисциплины (модули) по физической культуре и спорту реализуются в порядке, установленном университетом.

3.1.8 В Блок 2 «Практики» входят учебная и производственная практики.

Тип (типы) учебной практики:

ознакомительная практика;

технологическая (проектно-технологическая) практика.

Тип (типы) производственной практики:

конструкторская практика;

эксплуатационная практика;

преддипломная практика, в том числе научно-исследовательская работа.

- **3.1.9** В Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» входит выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.
- 3.2 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса

3.2.1 Учебный план и календарный учебный график

В учебном плане отображается логическая последовательность освоения блоков ОПОП (дисциплин (модулей), практик, аттестационных испытаний государственной итоговой аттестации обучающихся), обеспечивающих формирование компетенций, указывается их общая трудоёмкость в зачётных единицах, последовательность и распределение по периодам обучения, объём работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем (контактная работа обучающихся с преподавателем) и самостоятельной работы обучающихся в академических часах.

Для каждой дисциплины (модуля), практики указаны виды учебной работы и формы промежуточной аттестации.

Учебный план содержит элективные дисциплины (модули) и факультативные дисциплины (модули).

В календарном учебном графике указаны периоды осуществления видов учебной деятельности и периоды каникул.

Учебный план и календарный учебный график прилагаются.

3.2.2 Рабочие программы дисциплин (модулей)

В состав основной образовательной программы входят рабочие программы дисциплин (модулей) обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений, а также адаптационных дисциплин.

Рабочие программы дисциплин (модулей) прилагаются.

3.2.3 Программы практик

Учебная и производственная практики являются обязательными и представляют собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Преддипломная практика проводится для выполнения выпускной квалификационной работы.

Учебная и производственная практики проводятся в организациях, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники в рамках образовательной программы.

Учебная и (или) производственная практики могут проводиться в структурных подразделениях университета.

Программы практик прилагаются.

3.2.4 Программа государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация выпускников образовательной программы является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объёме.

Целью государственной итоговой аттестации является установление уровня подготовки выпускника к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям ФГОС ВО.

При выполнении выпускной квалификационной работы, обучающиеся должны показать свою способность и умение, опираясь на полученные знания, умения и сформированные компетенции, самостоятельно решать задачи своей профессиональной деятельности, профессионально излагать специальную информацию, аргументировать и защищать свою точку зрения.

Требования к содержанию, объёму и структуре выпускной квалификационной работы разработаны вузом самостоятельно.

Программа государственной итоговой аттестации прилагается.

3.2.5 Оценочные материалы

Оценка качества освоения обучающимися образовательной программы включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию и государственную итоговую аттестацию выпускников.

Оценочные материалы для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям представлены в виде комплекта оценочных средств для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации

- **3.2.5.1** Комплект оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) или практике включает в себя материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности в процессе освоения дисциплины (модуля), прохождения практики.
- **3.2.5.2** Для проведения государственной итоговой аттестации созданы соответствующие комплекты оценочных средств.

Комплекты оценочных средств прилагаются.

3.3 Образовательные технологии

Реализация дисциплин (модулей), практик образовательной программы осуществляется посредством проведения учебных занятий лекционного, семинарского типа, групповых и (или) индивидуальных консультаций, индивидуальной работы, проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

При реализации дисциплин (модулей), практик, предусмотренных учебным планом, образовательная деятельность может быть организована в форме практической подготовки:

- при реализации дисциплин (модулей) путём проведения практических занятий, практикумов, лабораторных работ и иных аналогичных видов учебной деятельности, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;
- при проведении практики путём непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Контактная работа может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Освоение ОПОП предусматривает использование различных образовательных технологий: репродуктивные, активные, интерактивные, которые позволяют обеспечить достижение планируемых результатов обучения.

Развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств обеспечивается проведением интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализа ситуаций и имитационных моделей, иных активных форм обучения.

Преподаватели самостоятельно выбирают наиболее подходящие образовательные технологии, методы и формы проведения занятий.

4 ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1 Результаты освоения программы определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения, опыт и личностные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности и специализацией.

В результате освоения программы выпускник должен обладать следующими компетенциями:

Таблица 4.1 Универсальные компетенции

Командная работа и Коман			1аолица 4.1 универсальные компетенции
критическое мышление критической мышление учествяль критической мышление критической мышление критической порожемых ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий стратегию действий уК-1.2. Оценивает соответствии с по-ставленной задачей. УК-1.3. Систематизирует обнаруженную информацию прое сурса критериям полноты и учетничности. УК-1.4. Использует системный подход для решения поставленной задачи. УК-1.4. Использует системного писла сучетничности. УК-1.3. Систематизирует обнаруженную информацию, полученную из разывки источников, в соответствии с требоващиям и условиями задачи. УК-1.4. Использует системный подход для решения поставленных задач. УК-1.4. Использует системный подход для решения поставленных задач. УК-1.4. Использует системный подход для решения поставленных задач. УК-2.1. Разрабатывает план осуществления проекта на всех этапах его жизменного цикла с учетом потребностей в необходимых ресурсах, инженцикация в требоващиями задачи. УК-2.2. Осуществляет план осуществления проекта на соснове структуризации всех процессов и определения зон ответственности его участников. Команды для достножения поставленной задачи. УК-3. Выдымодействует с другими членами команды для достножения поставленной задачи. УК-3. Выдымодействует с другими членами команды для достножения поставленной задачи. УК-3. Върабатывает гратегию команды для достножения поставленной задачи. УК-3. Върабатывает пратегию команды для достножения поставленной задачи. УК-3. Върабатывает команды для достножения поставленной вели уК-3. Върабатывает пратегию команды для достножения поставленной задачи. УК-3. Върабатывает прабатывает прабатывает прабатывает прабатывает проекта на соснове организата и на се основе организата и команды и на се основе организата и на се основе ор	Наименование категории	<i>'</i> '	=
Командная работа и лидерство Командная работа и лидерство лидерство для достиженной подпоставленной подпоставленной дадачи. УК-3. В вамодействует с другими чисенам работы и на се основе организует обор изснов командыя для достижения поставленной цели. УК-3. З. Организует и корректирует работу кофамандыя и каке учество и профессионального взаимодействия Командная точенной формах не менее чем на однов комуникации и кук-1. В ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на однов заначия и социона кук-1. Торерство в процессе межкультурь в процессе межкультурь ного взаимодействия ного взаимодействия и испектавленной формах не менее чем на однов заначия. УК-4. В ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на однов заначи. УК-4. В ведет обмен деловой и		-	универсальной компетенции
критическое мышление критический анализ проблемивых ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий стратегию действий уК-1.2. Оценивает соответствиие выбраниюто подхода, вырабатывать стратегию действий уК-1.3. Систематизирует обнаруженную информациюнного ресурса критериям полноты и зугентичности. УК-1.3. Систематизирует обнаруженную информациюнного ресурса критериям полноты и уК-1.4. Использует системный подход для решения поставленных задач. УК-1.4. Использует системный подход для решения поставленных задач. УК-1.4. Непользует системный подход для решения поставленных задач. УК-2.1. Разрабатывает глапа соуществления проекта на основе структуризации всех процессов и определения эно тресттвенности его участников. УК-2.1. Пустематизирует обнаруженную информацию, полученную ограненных всем на поставленных для задачи. УК-1.4. Пепользует системный подход для решения поставленных для задачи. УК-2.1. Определения задачи. УК-1.3. Систематизирует обнаруженную информацию, полученную изражим задачи. УК-1.4. Пепользует системным поставления проекта на основе страктурнации всех процессов и определения зонответственности его участников. УК-2.1. Определения поставленных для задачи. УК-1.3. Систематизирует обнаруженную информацию, полученную и грабатыми задачи. УК-1.3. Систематизирует обнаруженную информацию проекта на основе сотранную информации проекта на основе сотранную представляют реализации у к-2.1. Публично представляют различати всех процеста на основе сотраничений всех процеста на основе сотраничений всех процеста на основе сотраничений всех проекта. Командная работа и ук-3. Опособен применты проекта и замиодействия и проекта и на се основе основе представляют различать и культурные различия. Команды для достижения поставленной задачи. УК-3.1. Вашимодействия основенные проекта и культурные различая. УК-4.2. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственний дому информацией в устной и письменной формах на государственний дому информацией в устной и п			
критический анализ проблемых ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий уК-1.4. Использует системный подход для решения поставленных задач. Разработка и УК-2. Способен угиравлять просктом на всех этапах его жизненного цикла с учество на всех этапах его жизненного цикла с учество потребностей в необходимых ресурсах, имеющихся ограничений, возможных рисков. УК-2.3. Публично представляет результаты проскта на основе структуризации всех процессов и определения зон ответственности его участников. Командная работа и лидерство за действите действите действите соб команды, вырабаты вырабаты и руководить работой команды, вырабаты и руководить работой команды, вырабаты и руководить работой команды, отратегию для достижения поставленной цели. УК-3. Вырабатывать стратегию для достижения поставленной цели. УК-3. Вырабатывать стратегию команды для достижения поставленной цели. УК-3. Отранизуют и корректирует работу команды для достижения поставленной цели. УК-3. Отранизуют и корректирует работу команды в том числе на основе коллегиальных решений. УК-4. В едет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном заыке. УК-4.3. Использует современные семенна дировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурь ного ваимодействия общества на основе коллегиальные, этинеческие, конфессиональные и культурные различия. УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурь ного ваимодействия общества на основе занани истории. УК-5. Анализирует современное состовненное от профестие позиций этик и философских зананий. УК-6. Планирует траекторию своего профес-			
Проблемных сигуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий и ук-1.3. Систематизирует обнаруженную информацию, полученную из разных источников, в соответствии с требованиями и условиями задачи. УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла и ук-1.4. Использует системный подход для решения поставленных задач. УК-1.4. Использует системный подход для решения поставленных задач. УК-1.4. Использует системный подход для решения поставленных задач. УК-1.1. Разрабатывает план осуществления проекта на всех этапах его жизненного цикла и мисющихся ограничений, возможных рисков, УК-2.2. Осуществляет монитории реализации проекта на основе структуризации всех процессов и определения зон ответственности его участников. УК-3. Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результаты проекта, вступает в обсуждение кода и результаты проекта, вступает в обсуждения поставленной задачи. УК-3. Публично представляет результаты проекта на основе структуризации членами команды, вырабаты команды, вырабаты командной работы и на се основе организует отбор членов команды в том числе на основе коллегиальных решений	критическое мышление		
основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий стратегию действий и ук. 1.3. Систематизирует обнаруженную информацию, полученную из разных источников, в соответствии с требованиями и условиями задачи. УК-1.4. Использует системный подход для решения поставленных задач. УК-2.1. Разрабатывает план осуществления проекта на основе структуризации всех процессов и определения эон ответственности его участников. УК-2.3. Публично представляет результаты проекта на основе структуризации всех процессов и определения эон ответственности его участников. УК-2.3. Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта на основе огранизует с другими членами команды, вырабатывая с тератегию для достижения поставленной задачи. УК-3.1. Взаимодействует с другими членами команды, вырабатывает стратегию для достижения поставленной задачи. УК-3.2. Вырабатывает стратегию команды, выроскать и на се основе организует отбор членов команды в том числе на основе опративных решений и письменной формах на государствення укть в том числе на основе образивает укть образивает и процессом какультур в происссом какультур в происсом какультур в происсом какультур в происссом какультур в происсом какультур в происсом какультур в происсо		l *	
подхода, вырабатывать стратегию действий стратегию действий стратегию действий уК-1.3. Систематизирует обнаруженную ишравями задачи. УК-1.4. Использует системный подход для решения поставленных задачи. УК-1.4. Использует системный подход для решения поставления проскта на всех этапах его жизненного цикла с учетом потребностей в необходимых ресурсах, инсоцикса ограничений, возможных рисков. УК-2.2. Осуществляет мониторииг реализации проскта на основе структуризации всех процеста воснове структуризации задачи. УК-3.1. Публично представляет результать проскта, вступает в обсуждение хода и результатов проскта на основе структуризации членами команды для достижения поставленной цели. УК-3.1. Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды для достижения поставленной цели. УК-3.1. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информационно-комуникативные средства для коммуникации. УК-5.1. Тодерантно воспринимает социальные, этинческие, конфессиональные и культурные различия. УК-5.4. На современные информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-5.4. Анализирует современные информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-5.4. Анализирует современные информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном устной и письменной формах не менее чем на одн			•
Стратегию действий			
разработка и реализация проектов в соответствии с требованиями и условиями задачи. УК-1.4. Использует системный подход для решения поставленных задач. УК-2.1. Разрабатывает план осуществления проекта в весх этапах его жизненного цикла с учетом потребностей в необходимых ресурсах, имеющихся ограничений, возможных рисков. УК-2.2. Осуществляет мониторииг реализации проекта на основе структуризации весх процессов и определения зон ответственности его участинков. УК-2.3. Публично представляет результать проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта. УК-3.1. Взаимодействует с другими членами хоманды для достижения поставленной цели. УК-3.2. Вырабатывает стратегию командыю стратегию для достижения поставленной задачи. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды в том числе на онове коллегиальных решений. УК-4.1. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном заыке. УК-4.2. Всдет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном заыке. УК-4. В ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном заыке. УК-4.2. Всдет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном заыке. УК-4.3. Использует современные коммуникации. УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультуры ного взаимодействия Межкультурное взаимодействия Межкультурное взаимодействия УК-5. Способен определать приосетству побременное состояние общества на основе заниты и стории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с гозиций этики и философских знаний. УК-6.1. Эффективно планирует собственное примя. УК-6.1. Планирует траскторию своего профес-			
В соответствии с требованиями и условиями задачи. УК-1. Использует системный подход для решения поставленных задач. Разработка и уК-2. Способен управлять просктом на всех этапах его жизненного цикла с учето мизненного цикла с учето мизненного цикла с учето мизненного цикла с учето потребностей в необходимых ресурсах, имеющихся ограничений, возможных рисков. УК-2. Осуществляет монтгорнит реализации проскта на основе структуризации всех процессов и определения зон ответственности его участников. УК-2. Публично представляет результаты проскта, вступает в обсуждение хода и результатов проскта Командная работа и лидерство Командная работа и лидерство Коммуникация УК-3. Способен организать работой команды, вырабатывает стратегию команды, вырабатывает стратегию команды для достижения поставленной задачи. УК-3. Вырабатывает стратегию команды для достижения поставленной задачи. УК-3. Организует и корректирует работу команды для достиженной формах на государственном уникативные технологии, в том числе на иностранном (яку) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействия Межкультурное взаимодействия Межкультурное взаимодействия УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультуры пого взаимодействия УК-4. Пособен определения объеменные информационно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5. Пособен определения объеменные информационно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5. Ведет обмен деловой информационно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5. Пособен определения обменные информационно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5. Пособен определения от ставленного задачи. УК-5. Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5. Пособен определения обменные информацией в устной и письменной формах не менее чем на одом информацией в устной и письменной формах не менее чем на одом информацией в устной и письменной формах не менее чем на одом информацией в устной и пис		стратегию действий	
Разработка и ук2. Способен реализация проектом и реализация проектом и реализация проектом на всех этапах его жизненного цикла VK-2. Пета на всех этапах его жизненного цикла VK-2. Осуществляет мониторинг реализации проекта на основе структуризации всех процессов и определения зон ответственности его участников. Ук-2. Осуществляет мониторинг реализации проекта на основе структуризации всех процессов и определения зон ответственности его участников. Ук-2. Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта на основе огранизует с другими членами команды, вырабатывая команды, вырабатывая команды, труководить работой команды для достижения поставленной цели Ук-3. В Ваимодействует с другими членами команды для достижения поставленной цели Ук-3. Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели Ук-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном зыке. Ук-4. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на тосударственном зыке. Ук-4. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном зыке. Ук-4. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном зыке. Ук-5. Способен анализировать и учитывать разнобразие культур в процессе межкультуру в процессе межкультуру в процессе межкультуру ного взаимодействия Ук-5. Способен определаморазитие (в том числе задоровьесберенов приортеть собственное время. Ук-6. Планирует троблемы современности с позиций этики и философских знаний. Ук-6. Планирует проблемы современное состовенное время. Ук-6. Планирует проблемы современное состовенное время. Ук-6. Планирует проблемы современное прамя. Ук-6. Планирует проблемы современное профести профессиональные прамя. Ук-6. Планирует проблемы современное промененное профести			
Разработка и УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла с учетом потребностей в необходимых ресурсах, имеющихся ограничений, возможных рисков. УК-2. Осуществляет мониторинг реализации проекта на основе структуризации всех процессов и определения зон ответственности его участников. УК-3. Публично представляет результать проекта в основе структуризации всех процессов и определения зон ответственности его участников. УК-3. Публично представляет результатов проекта в тук-3. Публично представляет результатов проекта в тук-3. В выпмодействует с другими членами команды, вырабатывах командиую стратегию для достижения поставленной цели уК-3. В Выпмодействует с другими членами команды для достижения поставленной цели уК-3. В Выпмодействует с другими членами команды для достижения поставленной цели уК-3. Организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3. Организует и корректирует работу команды в том числе на иностранном (вку) языкс (ах), для академического и профессионального вашмодействия Коммуникация Коммуникация УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном участвой и письменной формах на государственном эквке. УК-4. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4. Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5. Анализирует современное состояние общества на основе знания и стории. УК-5. Анализирует торолемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-6. Планирует траскторно своего профести с позиций этики и философских знаний. УК-6. Планирует траскторно своего профес-			в соответствии с требованиями и условиями за-
Разработка и УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизиенного цикла учетом потребностей в необходимых ресурсах, имеющихся ограничений, возможных рисков. УК-2.2. Осуществляет монторинг реализации проекта на основе структуризации всех процесов и определения зон ответственности его участников. УК-2.3. Публично представляет результать проекта, вступает в обсуждение хода и результать проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта в снове огруктуризации всех процесов и определения зон ответственности его участников. УК-3.1. Взаимодействует с другими членами команды, вырабатывах командыную стратегию для достижения поставленной цели. УК-3.1. Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды в том числе на основе коллегиальных решений. Коммуникация УК-4. Способен применять современные комамуникативные технологии, в том числе на иностранном(кых) языкс(ах), для академического и профессионального взаимодействия обществ и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурьного взаимодействия и саморазвитие (в том числе на основе знаиня истории. Межкультурное взаимодействия обществ на основе знаиня истории. УК-5.2. Анализирует современные информацией в учк-6.2. Планирует траекторию своего профести с позиций этики и философских знаний. УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.1. Планирует траекторию своего профес-			, ·
Разработка и реализация проектов в сего жизненного цикла от веся этапах его жизненного цикла от кизненного структуриащи дво структури в процессов и определавляет результаты проскта в обсуждение хода и результатов проекта в обсуждение хода и результатов проекта обственного каканды для достижения поставленной цели. УК-3. П. Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи. УК-3. Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3. Организует и корректирует работу команды для достижения поставленной цели. УК-3. Организует и корректирует работу команды в том числе на основе коллегиальных решений Тук-4. Способен применять современные комуникация об муникативые стемологии, в том числе на основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3. Организует и корректирует работу команды в том числе на основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-4. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке. УК-4. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4. Использует современные информацием иностранном языке. УК-4. Использует современные информацием иноставленной использует современные состояние общества на основе знания истории. УК-5. Анализирует современности с позиций этики и философских знаний. УК-6. Способен определативном философских знаний. УК-6. Планирует траекторию своего профестам челением править обственное время. УК-6. Планирует траекторию своего профес			-
реализация проектов всех этапах его жизненного цикла с учетом потребностей в необходимых ресурсах, имеющихся отраничений, возможных рисков. УК-2.2. Осуществляет мониторииг реализации проекта на основе структуризации всех процессов и определения зон ответственности его участников. УК-2.3. Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта УК-3.1. Взаимодействует с другими членами команды, вырабатывая команди, вырабатывая команди, остратегию для достижения поставленной цели. УК-3.1. Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды в том числе на основе коллегиальных решений УК-4.1. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке. УК-4.2. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информации. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этические, конфессиональные и культурыно различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.2. Анализирует современное сти с позиций этики и философских знаний. УК-6.1. Эффективно планирует собственное время.			
всех этапах его жизненного цикла Всех этапах его жизненного цикла Командная работа и лидерство Командная работа и руководить работи и на ес основе организация и па се основе организация и письменной формах на государственном языке. УК-4.1. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке. УК-4.2. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.1. Использует современные информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.2. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.1. Толерантно воспринимает содражная работа и письменной форма и письменной форма	Разработка и	УК-2. Способен	
жизненного щикла	реализация проектов	управлять проектом на	
УК-2.2. Осуществляет мониторинг реализации проекта на основе структуризации всех процессов и определения зон ответственности его участников. УК-2.3. Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта работой команды, вырабать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной задачи. УК-3.2. Вырабатывает стратегию команды для достижения поставленной задачи. УК-3.3. Вырабатывает стратегию команды для достижения поставленной обработы и на се основе организует обор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работы команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работы и на се основе организует обор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работы и на се основе организует обор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работы и письменной формах на государственном языке. УК-4.1. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации. Межкультурное взаимодействия УК-4. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-6.1. Пранирует проблемы современное время. УК-6.1. Планирует траекторию своето профес-		всех этапах его	
проекта на основе структуризации всех процессов и определения зон ответственности его участников. УК-2.3. Публично представляет результаты проекта в обсуждение хода и результатов проекта в обсуждение хода и результатов проекта уК-3.1. Взаимодействует с другими членами команды, вырабатывая команды, вырабатывая команды, вырабатывая команды, вырабатывая команды, вырабатывая команды, вырабатывает стратегию команды для достижения поставленной задачи. УК-3.2. Вырабатывает стратегию командной работы и на се основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды в том числе на основе коллетиальных решений УК-4.1. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке. УК-4.2. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этические, конфессиональные и культуррые различия. УК-5.2. А нализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-6.2. Планирует траекторию своего професчисле здоровьесберь		жизненного цикла	
командная работа и лидерство Командная работа и лидерство Командная работа и лидерство Командная работа и лидерство Командная работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной задачи. УК-3.2. Вырабатывает стратегию командый работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.2. Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды в том числе на основе коллегиальных решений Коммуникация Коммуникация УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном формах на государственном языксе. УК-4.2. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языксе. УК-4.3. Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этинческие, конфессиональные и культурные различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. Самоорганизация и сморазыний. УК-6.1. Пранирует траекторию своего професчотно професчотное предераменное професчотное професчотное професчотное професчотное предераменное професчотное професчотное професчотное професчотное предераменное професчотное професчотное предераменное пред			УК-2.2. Осуществляет мониторинг реализации
Командная работа и лидерство Командная работа и ук-3. Способен организовывать и руководить работой команды, для достижения поставленной задачи. УК-3.2. Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды в том числе на основе коллегиальных решений УК-4.1. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке. УК-4.3. Использует современные информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информациинающей. В устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные и культур в различия. Межкультурное взаимодействия Межкультурное взаимодействия УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в различия. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-5.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-			проекта на основе структуризации всех процес-
УК-2.3. Публично представляет результаты проекта, вступает в обсуждение хода и результатов проекта УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командыную стратегию для достижения поставленной задачи. УК-3.2. Вырабатывает стратегию командый команды для достижения поставленной задачи. УК-3.2. Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-4.1. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке. УК-4.2. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информации. Онно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-6.1. Эффективно планирует собственное время, уК-6.2. Планирует траекторию своего профес-			сов и определения зон ответственности его уча-
Командная работа и лидерство УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной задачи. УК-3.2. Вырабатывает стратегию команды для достижения поставленной задачи. УК-3.2. Вырабатывает стратегию команды от работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной задачи. УК-3.2. Вырабатывает стратегию команды оработы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной задачи. УК-3.2. Вырабатывает стратегию команды оработы и на ее основе коллегиальных решений УК-4. Способен применять современные коммуникация и странном (ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействия УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультур ного взаимодействия УК-5. З. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-6. Планирует траекторию своего професчоное професчоное професчий обственное время.			стников.
Командная работа и лидерство УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командыную стратегию для достижения поставленной цели Коммуникация УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языксе(ах) для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействия Межкультурное взаимодействия УК-5. Способен анализирование (в том числе на основе командыном языке. УК-5.2. Анализирует с другими членами команды для достижения поставленной цели. УК-3.2. Вырабатывает стратегию командый для достижения поставленной цели. УК-3.2. Организует и корректирует работу команды для достижения поставленной цели. УК-4.1. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке. УК-4.2. Ведет обмен деловой информацией в одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информации иностранном языке. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этические, конфессиональные и культурны различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-6.1. Тофективно планирует собственное время. УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-			УК-2.3. Публично представляет результаты про-
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели ния поставленной цели ния поставленной цели ния поставленной цели на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной оработы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.2. Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной оработы и на ее основе коллегиальных решений Тук-4. Способен применять современные комминикация в том числе на основе коллегиальных решений Тук-4. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этические, конфессиональные и культурные различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-			екта, вступает в обсуждение хода и результатов
зовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достиження поставленной цели УК-3.2. Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды в том числе на основе коллегиальных решений Коммуникация УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах) для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействия УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Одном иностранном языке. УК-4.2 Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникациии. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этические, конфессиональные и культурные различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-6.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-			проекта
работой команды, вырабатывая стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды в том числе на основе коллегиальных решений Коммуникация УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействия УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Осамоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере-	Командная работа и	УК-3. Способен органи-	УК-3.1. Взаимодействует с другими членами
работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели Коммуникация УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействия Межкультурное взаимодействие УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культурного взаимодействия Осмоорганизация и самоорганизация и самоорганизация и самооразвитие (в том числе здоровьесбере- Осмоорганизация и самооразвитие (в том числе здоровьесбере- Тук-4.1. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке. УК-4.2. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.1. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-	лидерство	зовывать и руководить	команды для достижения поставленной задачи.
команды для достижения поставленной цели. УК-3.3. Организует и корректирует работу команды в том числе на основе коллегиальных решений Коммуникация УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействия УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культурного взаимодействия УК-5.3. Интерпретирует проблемы современное состояние общества на основе знания и стории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. Осамоорганизация и саморазвитие (в том числе на основе коллегиальных решений УК-4.1. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах на менее чем на одном иностранном языке. УК-4.2. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-		работой команды, выра-	
Ния поставленной цели		батывая командную	работы и на ее основе организует отбор членов
Коммуникация УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействия УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культурного взаимодействия УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этические, конфессиональные и культурные различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собствен-приоритеты собствен-приоритеты собствен-		стратегию для достиже-	команды для достижения поставленной цели.
Коммуникация УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействия УК-5. Способен анализация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере-		ния поставленной цели	УК-3.3. Организует и корректирует работу ко-
Коммуникация УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное факсыскованные информациные обрасные информациные обрасные информациные обрасные инфо			манды в том числе на основе коллегиальных
нять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное			решений
муникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействие Межкультурное взаимодействие УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культурного взаимодействия УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере-приоритеты собствен-приоритеты собствен-	Коммуникация	УК-4. Способен приме-	УК-4.1. Ведет обмен деловой информацией в
гии, в том числе на ино- странном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействие УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурног взаимодействия Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- Рици, в том числе на ино- странном(ых) языке(ах), для академического и профессиональной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.2. Ведет обмен деловой информацией в устной и письменной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информаци- онно-коммуникативные средства для коммуни- кации. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-		нять современные ком-	устной и письменной формах на государствен-
странном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействия УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- странном(ых) языке(ах), для академического и профессиональной формах не менее чем на одном иностранном языке. УК-4.3. Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-6.1. Эффективно планирует траекторию своего профес-		муникативные техноло-	ном языке.
для академического и профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействия УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- для академического и профессиональном языке. УК-4.3. Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-		гии, в том числе на ино-	УК-4.2. Ведет обмен деловой информацией в
профессионального взаимодействия Межкультурное взаимодействие УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- профессиональное онно-коммуникативные средства для коммуникации. УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-5. З. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собствен- ОКСАМОМУНИЕМ ОКТИТЕЙТИТЕМИЯТИЯ ОКТИТЕМИЯТИЯ ОКТИТЕМИЯТ		странном(ых) языке(ах),	устной и письменной формах не менее чем на
Взаимодействия онно-коммуникативные средства для коммуникации. Межкультурное взаимодействие УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- приоритеты собствен-			одном иностранном языке.
Межкультурное взаимодействие Межкультурное взаимодействие УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Одействие Одействия Одейства на основе знания истории. Одейства на основе знания ис		профессионального	УК-4.3. Использует современные информаци-
Межкультурное взаимодействие УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собствен- УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-		взаимодействия	онно-коммуникативные средства для коммуни-
этнические, конфессиональные и культурные разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- приоритеты собствен-			кации.
разнообразие культур в процессе межкультур- ного взаимодействия Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- различия. УК-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-	Межкультурное взаи-	УК-5. Способен анали-	УК-5.1. Толерантно воспринимает социальные,
Процессе межкультурного взаимодействия Тук-5.2. Анализирует современное состояние общества на основе знания истории. Ук-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. Тук-6.1. Эффективно планирует собственное время. Ук-6.2. Планирует траекторию своего профестисность общества на основе знания истории. Ук-6.1. Эффективно планирует собственное время.	модействие	зировать и учитывать	этнические, конфессиональные и культурные
общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- приоритеты собствен- УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-		разнообразие культур в	различия.
общества на основе знания истории. УК-5.3. Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний. Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- приоритеты собствен- УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-		процессе межкультур-	УК-5.2. Анализирует современное состояние
сти с позиций этики и философских знаний. Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- приоритеты собствен- ук-6.2. Планирует траекторию своего профес-		ного взаимодействия	
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- приоритеты собствен- УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-			УК-5.3. Интерпретирует проблемы современно-
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбере- приоритеты собствен- УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.1. Эффективно планирует собственное время. УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-			
саморазвитие (в том числе здоровьесбере- приоритеты собствен- УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-	Самоорганизация и	УК-6. Способен опреде-	• •
числе здоровьесбере- приоритеты собствен- УК-6.2. Планирует траекторию своего профес-		l =	
	· ·		=
	,		

	собы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	ее реализации. УК-6.3. Адекватно определяет свою самооценку, осуществляет самопрезентацию, составляет резюме
	УК-7. Способен под- держивать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноцен- ной социальной и про- фессиональной деятель- ности	УК-7.1. Использует основы физической культуры для осознанного выбора здоровьесберегающих технологий с учетом внутренних и внешних условий реализации конкретной профессиональной деятельности. УК-7.2. Выполняет индивидуально подобранные комплексы оздоровительной или адаптивной физической культуры. УК-7.3. Выбирает и применяет рациональные
		способы и приемы сохранения физического здоровья, профилактики заболеваний, психофизического и нервно-эмоционального утомления
Безопасность жизнедеятельности	УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной дея-	УК-8.1. Выявляет возможные угрозы для жизни и здоровья в повседневной и профессиональной деятельности. УК-8.2. Понимает, как создавать и поддержи-
	профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	вать безопасные условия жизнедеятельности, том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов. УК-8.3. Демонстрирует приемы оказания первой помощи
Инклюзивная компе-	УК-9. Способен исполь-	УК-9.1. Применяет базовые дефектологические
тентность	зовать базовые дефекто- логические знания в со- циальной и профессио- нальной сферах	знания в социальной и профессиональной сферах. УК 9.2. Применяет навыки взаимодействия в социальной и профессиональной сферах с лицами из числа инвалидов и лицами с ограниченными возможностями здоровья
Экономическая куль-	УК-10. Способен при-	УК-10.1. Понимает основные проблемы, базо-
тура, в том числе финансовая грамотность	нимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	вые принципы и законы функционирования экономики, роль государства в экономическом развитии. УК-10.2. Понимает поведение потребителей и производителей экономических благ, особенности рынков факторов производства. УК-10.3. Понимает цели, виды и инструменты государственной экономической политики и их влияние на субъектов экономики. УК-10.4. Применяет методы личного финансового планирования, использует финансовые ин-
		струменты для управления собственным бюд- жетом, контролирует личные финансовые риски
Гражданская позиция	УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и про-	УК-11.1. Знает законодательство, направленное на борьбу с экстремизмом, терроризмом, коррупцией; УК-11.2. Понимает правовые нормы, обеспечивающие борьбу с экстремизмом, терроризмом, коррупцией в различных областях жизнедея-

тиводействовать им в профессиональной дея-	тельности
тельности	

Таблица 4.2 Общепрофессиональные компетенции

	Таблица 4.2 Общепрофессиональные компетенции
Код и наименование общепрофессиональной	Код и наименование индикатора достижения
компетенции выпускника	общепрофессиональной компетенции
ОПК-1. Способен формулировать цели и	ОПК-1.1. Формулирует цели и задачи инженерной
задачи инженерной деятельности в	деятельности в современной науке и машиностроительном
современной науке и	производстве.
машиностроительном производстве.	ОПК -1.2. Анализирует задачи инженерной деятельности в
	современной науке и машиностроительном производстве, их
OFFICE C	роль в развитии науки.
ОПК-2. Способен самостоятельно	ОПК-2.1. Анализирует фундаментальные естественнона-
применять приобретенные	учные, социально-экономические и общеинженерные тео-
математические, естественнонаучные,	рии, методы математического анализа и моделирования.
социально-экономические и	ОПК-2.2. Применяет математические и физические законы
профессиональные знания для решения	для решения типовых инженерных задач в машиностроении.
инженерных задач в машиностроении	ОПК-2.3. Проводит математическое и физическое
	моделирование для решения инэкенерных задач в
	машиностроении.
ОПК-3. Способен разрабатывать	ОПК-3.1. Анализирует требования информационной
требования к информационной	безопасности в машиностроении, в том числе защигы
безопасности в машиностроении	государственной тайны.
	ОПК-3.2. Понимает сущность и значение информационной
	безопасности в машиностроении.
	ОПК-3.3. Разрабатывает требования к информационной
OTHS 1 G	безопасности в машиностроении.
ОПК-4. Способен самостоятельно или в	ОПК-4.1. Анализирует источники получения научно-
составе группы вести научный поиск,	технической информации по технологическому
анализ научной и патентной литературы	оборудованию.
	ОПК-4.2. Самостоятельно или в составе группы проводит
	поиск научно-технической литературы и патентные
OTHE 5 C	исследования.
ОПК-5. Способен генерировать и	ОПК-5.1. Анализирует передовой отечественный и
использовать новые инженерные идеи в	зарубежный опыт, новые инженерные идеи в области
области своей профессиональной	проектирования технологических машин.
деятельности	ОПК-5.2. Оценивает, генерирует и использует новые
ОПИ 6. С-22252-222-222-222	инженерные идеи в своей профессиональной деятельности.
ОПК-6. Способен понимать принципы	ОПК-6.1. Понимает принципы работы современных инфор-
работы современных информационных	мационных технологий.
технологий и использовать их для	ОПК-6.2. Применяет современные информационные тех-
решения задач профессиональной	нологии для решения профессиональных задач.
деятельности	ОПУ 7.1. Опрадаляют и окумирают мажимаетом и
ОПК-7. Способен обеспечивать	ОПК-7.1. Определяет и оценивает количественные и
технологичность изделий и процессов	качественные показатели технологичности изделий и
их изготовления, контролировать	процессов.
соблюдение технологической	ОПК-7.2. Контролирует соблюдение технологической
дисциплины при изготовлении изделий в	дисциплины при изготовлении изделий в машиностроении. ОПК-7.3. Контролирует качество изделий и анализирует
машиностроении	
	•
	технологических процессов, разрабатывает мероприятия по
ОПК-8. Способен проектировать	их предупреждению.
· · ·	ОПК-8.1. Проектирует техническое оснащение рабочих мест
техническое оснащение рабочих мест на	на машиностроительном предприятии в соответствии с
машиностроительном предприятии	требованиями нормативно-технической документации.
ОПК-9. Способен подготавливать	ОПК-9.1. Подготавливает технические задания на разработку

технические задания на разработку	проектных решений.
проектных решений, принимать участие	ОПК-9.2. Принимает участие в работах по расчету и
в работах по расчету и проектированию	проектированию машин, электроприводов, гидроприводов,
машин, электроприводов,	средств гидропневмоавтоматики, систем, различных
гидроприводов, средств	комплексов, процессов, оборудования и производственных
гидропневмоавтоматики, систем,	объектов, деталей и узлов машиностроительных
различных комплексов, процессов,	конструкций.
оборудования и производственных	ОПК-9.3. Разрабатывает эскизные, технические и рабочие
объектов, деталей и узлов	проекты с использованием средств автоматизации
машиностроительных конструкций:	проектирования и передового опыта разработки
разрабатывать эскизные, технические и	конкурентоспособных изделий.
рабочие проекты с использованием	ОПК-9.4. Участвует в рассмотрении различной технической
средств автоматизации проектирования	документации, готовит необходимые обзоры, отзывы,
и передового опыта разработки	заключения с выделением базовых понятий и установлением
конкурентоспособных изделий,	связей между ними.
участвовать в рассмотрении различной	
технической документации,	
подготавливать необходимые обзоры,	
отзывы, заключения	
ОПК-10. Способен проводить патентные	ОПК-10.1. Анализирует отечественные и зарубежные
исследования	патенгы.
	ОПК-4.2. Проводит патентные исследования.
ОПК-11. Способен разрабатывать	ОПК-11.1. Анализирует основные цифровые программные
алгоритмы и компьютерные программы,	средства проектирования технологических машин и
пригодные для практического	комплексов.
применения	ОПК-11.2. Разрабатывает алгоритмы и компьютерные
	программы, пригодные для практического применения.

Профессиональные компетенции, установленные программой специалитета, сформированы на основе профессиональных стандартов (табл. 4.3), соответствующих профессиональной деятельности выпускника.

Таблица 4.3 Профессиональные стандарты

Код ПС	Наименование ПС	Код и наименование ОТФ	Уровень
			квалификации
28.001	Специалист по	В – Технологическое проектирование	6
	проектированию	механосборочного цеха	
	технологических		
	комплексов		
	механосборочных		
	производств		
40.011	Специалист по научно-	В - Проведение научно-	6
	исследовательским и	исследовательских и опытно-	
	опытно-	конструкторских разработок при	
	конструкторским	исследовании самостоятельных тем	
	разработкам		
40.198	Специалист по	С - Проектирование гидравлических и	6
	проектированию гидро-	пневматических систем нового	
	и пневмоприводов	функционального или конструктивного	
		назначения со взаимосвязанными	
		(взаимозависимыми) законами движений	
		и изменениями усилий исполнительных	
		механизмов, работающих по адаптивным	
		^ -	
		алгоритмам, гидравлических и	
		пневматических машин, гидроагрегатов,	

	гидравлической	И	пневматической	
	аппаратуры с	упр	авлением без	
	ограничения на т	ип и	конструктивное	
	исполнение			

Таблица 4.4 Профессиональные компетенции

Таблица 4.4 Профессиональные компетенции					
Задача профессиональной	Код и наименование	Код и наименование индикатора	Основание		
деятельности	профессиональной	достижения профессиональной			
	компетенции	компетенции	TC 10 011		
Проведение научно-	ПК-1.1. Способен	ПК-1.1.1. Принимает участие в	ПС-40.011		
исследовательских и	принимать участие в	работах по расчету деталей и			
опытно-	работах по расчету и	узлов машиностроительных			
конструкторских	проектированию	конструкций в соответствии с			
разработок при	деталей и узлов	техническими заданиями;			
исследовании	машиностроительных	ПК-1.1.2. Принимает участие в			
самостоятельных	конструкций в	работах по проектированию			
тем	соответствии с	деталей и узлов			
1011	техническими	машиностроительных			
	заданиями и	конструкций в соответствии с			
	использованием	техническими заданиями;			
	стандартных средств	ПК-1.1.3. Использует			
	автоматизации	стандартные средства			
	проектирования	автоматизации проектирования	TC 10.011		
Проведение научно-	ПК-1.2. Способен	ПК-1.2.1. Разрабатывает	ПС-40.011		
исследовательских и	разрабатывать рабочую	проектную и техническую			
опытно-	проектную и	документацию;			
конструкторских	техническую	ПК-1.2.2. Оформляет			
разработок при	документацию,	законченные проектно-			
исследовании	оформлять законченные	конструкторские работы;			
самостоятельных	проектно-	ПК-1.2.3. Проверяет			
тем	конструкторские	соответствие разрабатываемых			
TOW	работы с проверкой	проектов и технической			
	соответствия	документации стандартам,			
	разрабатываемых	техническим условиям и			
	проектов и технической	другим нормативным			
	документации	документам			
	стандартам,				
	техническим условиям				
	и другим нормативным				
	документам	 THC 1-2-1	TIC 10 100		
Проектирование	ПК-1.3. Способен		ПС-40.198		
гидравлических и	проводить	документацию, описывающую			
пневматических	предварительное	функциональное назначение и			
систем нового	технико-экономическое	конструктивные и			
функционального	обоснование проектных	функциональные особенности			
или	решений, расчет и	машины или устройств, частью			
конструктивного	проектирование	которых является			
назначения со	гидравлического	проектируемая гидравлическая			
взаимосвязанными	привода	или пневматическая система,			
(взаимозависимыми)	технологических	машина, гидроагрегат,			
законами движений	машин	гидравлическая или			
		пневматическая аппаратура или			
и изменениями		арматура; ПК-1.3.2. Выполняет			
усилий					
исполнительных		технические расчеты гидро- и			
механизмов,		пневмосистем для участков гидросистем гидравлических и			
работающих по		пароспотом паравлических и			

адаптивным алгоритмам, гидравлических и пневматических машин, гидроагрегатов, гидравлической и пневматической аппаратуры с управлением без ограничения на тип и конструктивное исполнение Проведение научноисследовательских и опытно-	ПК-1.4. Способен проводить патентные исследования с целью	пневматических машин, гидроагрегатов, гидравлической и пневматической аппаратуры с известным функциональным назначением с последующим проведением структурного анализа всей системы и определением необходимых граничных значений расчетных параметров; ПК-1.3.3. Применяет специализированное программное обеспечение для автоматизации гидравлических и прочностных расчетов ПК-1.4.1. Определяет задачи патентных исследований, виды исследований и методы их	ПС-40.011
конструкторских разработок при исследовании самостоятельных тем	обеспечения патентной чистоты новых проектных решений и их патентоспособности с определением показателей технического уровня проектируемых изделий	проведения и разрабатывает задания на проведение патентных исследований; ПК-1.4.2. Систематизирует и анализирует отобранную документацию; ПК-1.4.3. Оценивает патентоспособность вновь созданных технических и художественно-конструкторских решений; ПК-1.4.4. Оформляет результаты исследований в виде отчета о патентных исследованиях	
Технологическое проектирование механосборочного цеха	ПК-1.5. Способен применять методы контроля качества изделий и объектов в сфере профессиональной деятельности, проводить анализ причин нарушений технологических процессов и разрабатывать мероприятия по их предупреждению	ПК-1.5.1. Применяет методы	ПС-28.001
	ПК-1.6. Способен выполнять анализ и оптимизировать конструкции технологических машин, обеспечивать технологичность изделий и оптимальность процессов их изготовления	ПК-1.6.1. Анализирует и оптимизирует конструкции технологических машин, ПК-1.6.2. Обеспечивает технологичность изделий и оптимальность процессов их изготовления	ПС-28.001

			T
	ПК-1.7. Способен проверять техническое состояние и остаточный ресурс технологического оборудования, организовывать профилактический осмотр и текущий ремонт технологических машин и оборудования	ПК-1.7.1. Проверяет техническое состояние и остаточный ресурс технологического оборудования; ПК-1.7.2. Организует профилактический осмотр и текущий ремонт технологических машин и оборудования	ПС-28.001
	ПК-1.8. Способен выбирать основные и вспомогательные материалы, способы реализации технологических процессов, применять прогрессивные методы эксплуатации технологического оборудования при изготовлении технологических машин	ПК-1.8.1. Выбирает основные и вспомогательные материалы, способы реализации технологических процессов; ПК-1.8.2. Применяет прогрессивные методы эксплуатации технологического оборудования при изготовлении технологических машин	ПС-28.001
	ПК-1.9. Способен работать в команде при изготовлении прототипов	ПК-1.9.1. Рационально организует свой труд и труд команды	ПС-28.001
Мехатроника и робототехника	ПК-1.10. Готовностью к внедрению результатов разработок мехатронных и робототехнических систем, их подсистем и отдельных модулей в производство ПК-1.11. Способностью проводить техническое оснащение рабочих мест и размещение технологического оборудования	ПК-1.10.1 Анализирует результаты разработок мехатронных и робототехнических систем, их подсистем и отдельных модулей ПК-1.10.2 Внедряет результаты разработок мехатронных и робототехнических систем, их подсистем и отдельных модулей в производство ПК-1.11.1 Использует типовые технические решения по оснащению рабочих мест и размещению технологического оборудования ПК-1.11.2 Участвует в работах по оснащению рабочих мест и размещению технологического оборудования	Требования рынка труда, обобщение отечественного и зарубежного опыта, проведение консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники
	ПК-1.12. Готовностью к участию в работах по изготовлению, отладке и сдаче в эксплуатацию мехатронных и робототехнических	ПК-1.11.3 Осваивает вводимое оборудование ПК-1.12.1 Осуществляет настройку мехатронных и робототехнических устройств и систем, их подсистем и отдельных модулей при сдаче их в эксплуатацию	Требования рынка труда, обобщение отечественного и зарубежного опыта,

систем, их подсист	гем и І	ПК-1.12.2 У	Участвуе	т в работа	ıχ	проведение
отдельных модулей	í I	по изготов	влению,	отладке	И	консультаций с
		сдаче в	в эн	сплуатаци	ю	ведущими
	N	мехатронны	IX		И	работодателями,
	1	робототехни	ических	систем, и	ΙX	объединениями
	I	подсистем	И	отдельны	IX	работодателей
	N	модулей				отрасли, в
ПК-1.13. Спос	обен І	ПК-1.13.1.	Уча	ствует	В	которой
участвовать	в	разработке	констру	укторской	И	востребованы
разработке	1	проектной д	цокумент	гации;		выпускники
конструкторской	и I	ПК-1.13.2. Г	Троводи	т испытани	я	
проектной	N	мехатронны	IX	ИЛ	и	
документации, а т	акже р	робототехни	ических	систем		
проведении испыт	аний	_				
мехатронных	или					
робототехнических						
систем						

- **4.2** Совокупность компетенций, установленных программой специалитета, обеспечивает выпускнику способность осуществлять профессиональную деятельность не менее чем в одной области профессиональной деятельности и (или) сфере профессиональной деятельности, установленных в соответствии с ФГОС ВО, и решать задачи профессиональной деятельности не менее чем одного типа, установленного в соответствии с ФГОС ВО.
- **4.3** Результаты обучения по дисциплинам (модулям) и практикам спланированы университетом самостоятельно и соотнесены с установленными в данной программе индикаторами достижения компетенций.

Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам обеспечивает формирование у выпускника всех компетенций, установленных программой специалитета.

4.4 При реализации основной профессиональной образовательной программы используется балльно-рейтинговая система оценки учебной деятельности в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценки учебной деятельности (учебном рейтинге) обучающихся в ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет» (СМК ОД.Пл.04-06.222-2021).

5 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

5.1 Общесистемные условия реализации программы специалитета

- **5.1.1** УГГУ располагает на праве собственности или ином законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации программы специалитета по Блоку 1 «Дисциплины (модули)» и Блоку 3 «Государственная итоговая аттестация» в соответствии с учебным планом.
- **5.1.2** Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационнообразовательной среде из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее сеть «Интернет»), как на территории университета, так и вне её.

Электронная информационно-образовательная среда УГГУ обеспечивает:

доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей) программах практик;

формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы.

случае реализации программы специалитета c применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий электронная информационно-образовательная среда дополнительно обеспечивает:

фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы специалитета;

проведение учебных занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействия посредством сети «Интернет».

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

5.2 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы специалитета

5.2.1 Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой специалитета, оснащённые оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

- **5.2.2** Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется при необходимости).
- **5.2.3** При использовании в образовательном процессе печатных изданий, библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчёта не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

- **5.2.4** Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется при необходимости.
- **5.2.5** Основная образовательная программа обеспечивается учебнометодической документацией и материалами по всем учебным дисциплинам (модулям) программы.

Методические рекомендации по выполнению курсовых работ (проектов)

Темы курсовых работ (проектов), требования к объёму, содержанию, структуре, оформлению и защите курсовой работы (проекта) определяются в методических указаниях.

Методические указания по выполнению курсовых работ (проектов) прилагаются.

Методические рекомендации по выполнению контрольных работ

Задания к контрольным работам, правила их выполнения, требования к объёму, содержанию, структуре, оформлению определяются в методических указаниях.

Методические указания по выполнению контрольных работ прилагаются.

- 5.3 Кадровые условия реализации программы специалитета
- **5.3.1** Реализация программы специалитета обеспечивается педагогическими работниками вуза, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы специалитета на иных условиях.
- **5.3.2** Квалификация педагогических работников университета соответствует квалификационным требованиям, установленным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).
- **5.3.3** Доля педагогических работников университета, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых университетом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведущих научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе педагогических работников университета, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых университетом к реализации программы специалитета на иных условиях, составляет не менее 60 процентов.
- 5.3.4 Доля педагогических работников университета, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых университетом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям) из числа руководителей и (или) работников иных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники реализуемой программы специалитета (имеющих стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу

специалитета, составляет не менее 5 процентов.

5.3.5 Доля педагогических работников организации и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеющих учёную степень (в том числе учёную степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) учёное звание (в том числе учёное звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе работников, реализующих программу специалитета, составляет не менее 60 процентов.

5.4 Финансовые условия реализации программы специалитета

Финансовое обеспечение реализации программы специалитета осуществляется в объёме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования - программ специалитета и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемым Минобрнауки России.

6 МЕХАНИЗМ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОГРАММЕ СПЕЦИАЛИТЕТА

- **6.1** Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе специалитета определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой университет принимает участие на добровольной основе.
- **6.2** В целях совершенствования программы специалитета университет при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе специалитета привлекает работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников УГГУ.
- В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности по программе специалитета обучающимся предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.
- **6.3** Внешняя оценка качества образовательной деятельности по программе специалитета в рамках процедуры государственной аккредитации осуществляется с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по программе специалитета требованиям ФГОС ВО.
- 6.4 Внешняя оценка качества образовательной деятельности подготовки обучающихся по программе специалитета может осуществляться в профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, объединениями, уполномоченными ИΧ a также ими организациями, иностранными организациями, либо В TOM числе профессионально-общественными авторизованными национальными

организациями, входящими в международные структуры, с целью признания качества и уровня подготовки выпускников, отвечающими требованиям профессиональных стандартов (при наличии), требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля

7 ОСОБЕННОСТИ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

7.1 Образовательная программа может быть необходимости при ДЛЯ инклюзивного обучения ЛИЦ адаптирована \mathbf{c} инвалидностью ограниченными возможностями здоровья c учётом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и необходимых специальных условий их обучения.

Для определения необходимых условий организации обучения с учётом особенностей психофизического развития и индивидуальных возможностей абитуриент с инвалидностью предъявляет индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), содержащую информацию о необходимых специальных условиях обучения, а также сведения относительно рекомендованных условий и видов труда, абитуриент с ограниченными возможностями здоровья предъявляет заключение психологомедико-педагогической комиссии, содержащее информацию о необходимых специальных условиях обучения.

7.2 Для обучающихся из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья при необходимости по их личному заявлению может быть составлен индивидуальный учебный план, в том числе, для продления срока получения образования, но не более чем на один год по сравнению со сроком, установленным для соответствующей формы обучения.

В индивидуальный учебный план при необходимости включаются специально разработанные адаптационные дисциплины (модули), предназначенные для устранения влияния ограничений здоровья обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на формирование компетенций с целью достижения запланированных результатов освоения ОПОП ВО.

Обучающийся может выбрать любое количество адаптационных дисциплин (модулей), или отказаться от их освоения. При этом университет оказывает квалифицированное содействие адекватному выбору адаптационных дисциплин (модулей) обучающимися с инвалидностью и обучающимися с ограниченными возможностями здоровья с учётом оценки особенностей их психофизического развития и индивидуальных образовательных потребностей

7.3 В целях доступности освоения образовательной программы для лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в университете установлен особый порядок освоения дисциплин по физической культуре и спорту (с учётом состояния их здоровья).

7.4 Практика для обучающихся из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья при необходимости может проводиться с учётом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

При определении мест прохождения практики обучающимися с инвалидностью учитываются рекомендации, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (при предъявлении обучающимся), относительно рекомендованных условий и видов труда.

При необходимости для прохождения практики создаются специальные рабочие места в соответствии с характером ограничений здоровья, а также с учетом характера выполняемых трудовых функций.

Выбор мест прохождения практик для лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья учитывает требования их доступности.

Способы проведения практики для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья при необходимости могут быть установлены с учётом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

7.5 Образовательные технологии при необходимости используются с учётом их адаптации для обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья с использованием как универсальных, так и специальных информационных и коммуникационных средств, в зависимости от вида и характера ограниченных возможностей здоровья обучающихся, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

Образовательные технологии используются во всех основных видах учебной работы (контактная работа, самостоятельная работа, индивидуальная работа), адаптируются с учётом способностей, особенностей восприятия, готовности к освоению учебного материала, имеющегося индивидуального социально-образовательного опыта обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

- 7.6 При реализации программы конкретные формы и виды контактной работы, самостоятельной и индивидуальной работы обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья устанавливаются преподавателем. Выбор форм и видов самостоятельной и индивидуальной работы обучающихся с инвалидностью и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учётом их способностей, особенностей восприятия и готовности к освоению учебного материала.
- 7.7 Каждый обучающийся из числа инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья в течение всего периода обучения при необходимости будет обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде УГГУ с использованием специальных программных И средств, содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в рабочих программах дисциплин К необходимому (модулей), практик И иметь доступ обеспечению, адаптированному для обучающихся инвалидов и обучающихся с

ограниченными возможностями здоровья.

- 7.8 Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и с инвалидностью при необходимости будут обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами (программы, учебники, учебные пособия, материалы для самостоятельной работы и т.д.) в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации: для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме крупным шрифтом; для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме, в форме электронного документа; для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме, в форме электронного документа
- 7.9 Конкретные формы и процедуры текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся из числа лиц с инвалидностью и обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются ФГБОУ ВО «УГГУ» самостоятельно с учётом ограничений их здоровья и доводятся до сведения обучающихся в сроки, определённые в локальных актах университета.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья при необходимости устанавливается с учётом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости предусматривается увеличение времени на подготовку к зачётам и экзаменам, а также предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на зачёте/экзамене. При необходимости промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

7.10 Для обучающихся из числа лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья государственная итоговая аттестация при необходимости проводится с учётом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Обучающийся из числа лиц с инвалидностью или обучающийся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения государственной итоговой аттестации подаёт письменное заявление о необходимости создания для него специальных условий при проведении государственной итоговой аттестации с указанием его индивидуальных особенностей. В специальные условия могут входить: предоставление отдельной аудитории, необходимых технических средств, присутствие ассистента, оказывающего необходимую техническую помощь, выбор формы предоставления инструкции по порядку проведения государственной итоговой аттестации, использование специальных технических средств, предоставление перерыва для приема пищи, лекарств и др.

7.11 В результате освоения адаптированной основной профессиональной образовательной программы у выпускника с инвалидностью или с ограниченными возможностями здоровья должны быть сформированы те же компетенции, что и у других выпускников.

7.12 Работники, реализующие ОПОП ВО, периодически проходят повышение квалификации по вопросам получения высшего образования лицами с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

При необходимости к реализации ОПОП могут быть привлечены психологи, специалисты по специальным техническим и программным средствам обучения.

7.13 Специалистами университета при необходимости может быть обеспечено сопровождение учебного процесса обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья: организационно-педагогическое, технологическое, профилактически-оздоровительное, социальное. Университет поддерживает участие обучающихся с инвалидностью и ограниченными здоровья научной, творческой, спортивной возможностями В студенческом самоуправлении, культурно-досуговой университета, деятельности, участие в олимпиадах, научных и профессиональных конкурсах.

В УГГУ функционируют подразделения, общественные и молодежные объединения, в том числе курирующие инклюзивное обучение лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья: Студенческий культурный центр, Уральский геологический музей, Уральский центр камня, отдел «Музей истории УГГУ» библиотеки, Профком студентов, Союз студентов, Объединенный совет обучающихся, Совет студенческих общежитий, Отдел учебно-производственных практик и распределения -центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников.

С целью своевременного и качественного прохождения учебы обучающихся с инвалидностью ограниченными возможностями здоровья в соответствии с графиком учебного процесса факультетами может, при необходимости, осуществляться наставничество и контроль.

Профилактически-оздоровительное сопровождение обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья производится путём оказания бесплатной медицинской помощи, прохождения медицинских профилактических осмотров.

Технологическое сопровождение обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья возложено на Центр компьютерных технологий.

В УГГУ реализуются мероприятия, сопутствующие образовательному процессу и направленные на социальную поддержку обучающихся инвалидностью и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при инклюзивном обучении: содействие в решении бытовых проблем, проживания в общежитии; оказание материальной помощи; назначение социальной стипендии; выявление социального статуса обучающихся (лица с инвалидностью, лица с ограниченными возможностями здоровья); контроль над социальных гарантий таких обучающихся; соблюдением социальной адаптации первокурсников к условиям учёбы в университете; содействие адаптации обучающихся, проживающих в студенческом общежитии.

Социальное сопровождение обучающихся с инвалидностью и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляют Совет

студенческих общежитий, Профком студентов, факультеты. Координация работы возложена на Управление по внеучебной и социальной работе.

8 СОЦИОКУЛЬТУРНАЯ СРЕДА УНИВЕРСИТЕТА

В университете сформирована социокультурная среда, способствующая удовлетворению интересов и потребностей обучающихся, созданы условия, необходимые для всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся, соответствующая требованиям общества к условиям обучения и жизнедеятельности обучающихся в вузах, принципам гуманизации российского общества, гуманитаризации образования и компетентностной модели современного выпускника высшего учебного заведения. Она представляет собой пространство совместной жизнедеятельности обучающихся, преподавателей, работников и включает в себя:

- компоненты учебного процесса, реализуемые кафедрами;
- студенческое самоуправление;
- воспитательный процесс, осуществляемый в свободное время (внеучебные мероприятия);
- систему жизнедеятельности обучающихся в университете в целом (социальную инфраструктуру);
 - университетское информационное пространство.

Реализация компетентностного подхода, обеспечивающая развитие универсальных компетенций выпускников, предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, психологические и иные тренинги и проч.) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся. Для этого предусматриваются встречи с представителями государственных органов федерального и регионального уровня, органов муниципального управления, общественных организаций, российских и зарубежных компаний, мастер-классы экспертов и специалистов.

Воспитательная деятельность в УГГУ регламентируется нормативными документами (Положение о порядке посещения обучающимися мероприятий, не предусмотренных учебным планом, Положение о порядке пользования лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и спорта, Положение об Объединённом совете обучающихся ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет», Положение о конкурсе «Студенческий лидер», Положение о назначении специальной стипендии обучающимсяспортсменам ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет» и др.), рабочей программой воспитания и календарным планом воспитательной работы, осуществляется системно через учебный процесс, производственную практику, научно-исследовательскую работу обучающихся и систему внеучебной работы по всем направлениям.

Основными направлениями воспитательной работы являются: гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание, волонтёрская дея-

тельность, правовая и социальная защита обучающихся, экологическое воспитание, формирование мотивации здорового образа жизни, работа по формированию психологически комфортной среды, физкультурно-оздоровительная работа, работа по профилактике нарушений, культурно-массовая работа, развитие студенческого самоуправления.

Ежегодно в университете разрабатывается координационный план внеучебных мероприятий, в соответствии с которым реализуются разнообразные проекты по различным направлениям воспитательной деятельности.

В вузе применяются индивидуальные, микрогрупповые, групповые и массовые формы воспитательной работы: индивидуальная работа преподавателя с обучающимся, проведение групповых собраний (кураторских часов), экскурсии, организация соревнований, конкурсов, фестивалей.

Важную роль в воспитательном процессе играют массовые корпоративные мероприятия: празднование Дня знаний (1 сентября), ежегодный митинг, приуроченный ко Дню Победы, легкоатлетическая эстафета «Горняк», участие в акциях социальной направленности (например, День пожилого человека, благотворительные выезды в детские дома, др.).

Основной деятельностью студенческих научно-исследовательских, творческих и клубных объединений является реализация социально значимых проектов. Совет молодых ученых и Студенческое конструкторское бюро «Горные и нефтегазовые машины» содействуют становлению и профессиональному росту обучающихся, накоплению ими опыта, раскрытию их творческого потенциала, а также максимальному привлечению к проведению исследований по передовым научным направлениям.

Одним из основных структурных подразделений университета, обеспечивающих воспитательную деятельность является научная библиотека, осуществляющая полное, качественное и оперативное библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание читателей (пользователей) в соответствии с их информационными запросами на основе профильного комплектования и предоставления во временное пользование единого библиотечного фонда через систему абонементов, читального зала, межбиблиотечного абонемента и в режиме удаленного доступа.

В университете созданы условия для формирования компетенций социального взаимодействия, активной жизненной позиции, гражданского самосознания, самоорганизации и самоуправления. Развитие компетенций социального взаимодействия, самоорганизации и самоуправления осуществляется через участие молодежи в различных формах внеучебной работы, а именно, в деятельности Профсоюзной организации студентов, Союза студентов, Объединенного совета обучающихся, Ассоциации выпускников, Ассоциации этнокультурных объединений, редакции газеты УГГУ «Горняк», Совета студенческих общежитий, военно-патриотического клуба «Святогор», в волонтёрском движении.

Профсоюзная организация студентов УГГУ дает возможность проявить себя, развить свои творческие, организаторские способности, научиться сотрудничать, защищать свои права, добиваться результатов, получать информационную, моральную и материальную поддержку.

Союз студентов, Объединённый совет обучающихся содействуют учёному совету и ректорату университета в решении внеучебных, организационных и иных вопросов. Военно-патриотический клуб «Святогор» помогает воспитывать молодёжь в духе патриотизма, уважения к культурному и историческому прошлому России.

В целях создания благоприятных условий для молодых людей, желающих добровольно помогать окружающим в решении социально-значимых проблем, вовлечения обучающихся университета в социально-значимую деятельность в университете организовано волонтёрское движение.

Основными направлениями работы участников волонтёрского движения являются: социальное патронирование детей из детских домов, пожилых людей, лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья и других нуждающихся; сопровождение и оказание помощи обучающимся из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья; озеленение и сезонная уборка территорий; помощь животным; экологические акции различной направленности; организация и проведение акций по сдаче крови; восстановление воинских захоронений и уход за ними и др.

Участие в органах студенческого самоуправления, действующих в общежитиях, способствует формированию и развитию у обучающихся современных представлений о культуре досуга, эстетике быта, нормах поведения в общественных местах, санитарно-гигиенической культуры.

В УГГУ созданы и активно функционируют студенческий отряд охраны правопорядка, студенческие отряды «Морион», «Авангард», «Барс». Деятельность в составе студенческих строительных отрядов, участие в субботниках и работах по самообслуживанию в общежитиях формирует у обучающихся опыт личностной ответственности, проектной деятельности и самоуправления, гражданского самоопределения и поддержки.

Развитию эстетических и нравственных ценностей, способностей к творческому самовыражению содействует участие обучающихся в работе Студенческого культурного центра. В Студенческом культурном центре университета работают различные творческие коллективы.

Социальная составляющая социокультурной среды УГГУ направлена на создание комфортных условий жизнедеятельности обучающихся. Она включает оказание материальной помощи обучающимся; назначение социальной стипендии; предоставление мест в студенческом общежитии; выявление социального статуса обучающихся (дети-сироты, лица, оставшиеся без попечения родителей, лица, потерявшие в период обучения обоих или единственного родителя, лица с инвалидностью); социальная поддержка обучающихся, относящихся к категориям: детей-сирот и лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; лиц, потерявших в период обучения обоих или единственного родителя; контроль над соблюдением социальных гарантий обучающихся; содействие социальной адаптации первокурсников к условиям учёбы в университете; содействие адаптации обучающихся, проживающих в студенческом общежитии; осуществление лечебно-профилактических и оздоровительных ме-

роприятий: оказание бесплатной медицинской помощи, прохождение медицинского профилактического осмотра, вакцинация обучающихся.

В университете разработана Программа по социальной поддержке обучающихся, утвержденная учёным советом университета, по которой в соответствии с установленным законодательством оказывается целевая комплексная помощь таким категориям обучающихся, как сироты и дети из числа детейсирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающиеся с инвалидностью, обучающиеся-родители, беременные обучающиеся и т. д.

Одной из форм социальной поддержки обучающихся является присуждение именных стипендий: стипендии Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, стипендии Губернатора Свердловской области.

В университете реализуется комплекс мер, способствующий адаптации обучающихся первого курса: разработана «Памятка первокурсника», проводятся День первокурсника, неделя первокурсника, посещения музеев университета, смотры творчества обучающихся 1 курсов.

К услугам иногородних обучающихся предоставляется инфраструктура студенческого городка, включающая четыре общежития, комбинат общественного питания, спортивный комплекс.

Большое внимание в УГГУ уделяется развитию студенческого спорта, как основы сохранения и укрепления здоровья, повышения работоспособности и творческой активности обучающихся. В университете ведётся работа по оздоровлению обучающихся и привитию им навыков здорового образа жизни. Для обучающихся работает большое количество спортивных секций по разным видам спорта. Обучающиеся активно участвуют в таких общероссийских акциях как «Кросс Наций», «Лыжня России».

Социально-личностное становление обучающихся сопровождается социолого-психологическим мониторингом, проводимым кафедрой философии университета. В университете разработана система оценки внеучебной воспитательной работы с обучающимися. Ежегодно подводятся результаты рейтинга факультетов по этому направлению. Введена практика ежегодных отчётов факультетов, кафедр, структурных подразделений, участвующих в организации воспитательной работы.

В университете разработана система поощрения (морального и материального) за достижения в учёбе, внеучебной работе, развитие социокультурной среды. Формами поощрения за достижения в учёбе и внеучебной деятельности обучающихся являются: грамоты, дипломы, благодарности; организация экскурсионных поездок, выделение билетов на культурно-массовые мероприятия, внеочередное направление на оздоровление и отдых и др.

Социокультурная среда университета обеспечивает комплекс условий для профессионального становления специалиста, социального, гражданского и нравственного роста, естественность трансляции обучающимся норм взаимоотношений, общения, организации досуга, быта в общежитии, отношений к будущей профессии, формирует мотивацию учебной деятельности.