

Области профессиональной деятельности:

- ◆ Производство машин и оборудования;
- ◆ Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности.

Предприятия-партнёры, являющиеся основными работодателями:

Холдинги, включающие горнодобывающие и горно-металлургические предприятия:

- ◆ Уральская горно-металлургическая компания
- ◆ Русская медная компания
- ◆ ЕВРАЗ
- ◆ РУСАЛ и др.

Контакты:

**620144, Россия, г. Екатеринбург,
пер. Университетский, 9,**

2-е учебное здание Уральского государственного
горного университета, 3-й этаж, аудитория 2337

Телефон: +7 (343) 283-05-14

E-mail: mf.tm@ursmu.ru

Сайт УГГУ: <http://www.ursmu.ru/>



УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПЕРВЫЙ ВУЗ УРАЛА



Горномеханический факультет
Кафедра технической механики

**Специальность
«Горное дело»**

**Специализация
«Мехатроника
и робототехника
промышленных
комплексов»**

ЕКАТЕРИНБУРГ-2022



Характеристика специализации:

Наряду с дисциплинами, связанными непосредственно с мехатроникой и робототехникой, такими как «Детали мехатронных модулей», «Мехатронные системы управления», «Теория автоматического управления», «Международный инжиниринг», «Микропроцессорная техника в мехатронике и робототехнике», «Конструирование мехатронных модулей», «Промышленные мехатронные системы», «Информационная поддержка робототехнических производств», изучаются дисциплины блока специализации по горному делу: «Электрификация горных предприятий», «Основы переработки полезных ископаемых», «Аэрология шахт», «Маркшейдерское дело», «Горнопромышленная экология», «Физика горных пород», «Горные машины и оборудование». Данный симбиоз дисциплин позволит выпускать высококвалифицированных специалистов, которые смогут обеспечивать технологичность мехатронных и робототехнических систем, отдельных модулей, техническое оснащение рабочих мест мехатронным и робототехническим оборудованием.

Преимущества программы:

Применительно к горнодобывающей промышленности мехатронный подход становится всё более необходимым, так как позволяет:

- ◆ изготавливать отдельные виды и автоматизированные системы высокопроизводительного добывающего и обогатительного оборудования;
- ◆ создавать мехатронные и робототехнические системы безлюдной добычи ископаемых;
- ◆ оснастить действующие горные предприятия системами мониторинга экологической обстановки как внутри предприятия, так и на территории его расположения;
- ◆ разрабатывать обучающие системы для персонала горных предприятий.

Сроки обучения:

Очная форма – 5,5 лет

Компетенции выпускника:

- ◆ Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.
- ◆ Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;
- ◆ Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.
- ◆ Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.
- ◆ Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.
- ◆ Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.
- ◆ Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.
- ◆ Способен применять законодательные основы в областях недропользования, обеспечения экологической и промышленной безопасности при поисках, разведке и разработке месторождений твердых полезных ископаемых, строительстве и эксплуатации подземных объектов.
- ◆ Способен применять навыки анализа горно-геологических условий при эксплуатационной разведке и добыче твердых полезных ископаемых, а также при строительстве и эксплуатации подземных объектов.
- ◆ Способен применять методы геолого-промышленной оценки месторождений твердых полезных ископаемых, горных отводов.