

Минобрнауки России  
федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Уральский государственный горный университет»

## **УЧЁНЫЙ СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** заседания Учёного совета

29 ноября 2019 г.

№ 3

#### **Дополнительное профессиональное образование**

Заслушав и обсудив доклад директора Института дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО «УГГУ» Лёгостева А. В. «Дополнительное профессиональное образование», Ученый совет отмечает следующее.

Институт дополнительного профессионального образования УГГУ (ИДПО) – подразделение Уральского государственного горного университета, образованное в соответствии с приказом ректора № 96/1 от 10.06.2003 г. с целью удовлетворения образовательных потребностей человека в профессиональном совершенствовании.

Основными видами реализации дополнительного образования в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (главы 9 и 10) являются профессиональное обучение и дополнительное образование, которые осуществляются посредством:

- профессионального обучения специалистов по программам профессиональной подготовки и переподготовки;
- дополнительных общеразвивающих программ;
- дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
- дополнительных программ профессиональной переподготовки.

Целевая аудитория ИДПО охватывает многие слои населения от учащихся средних школ, студентов, рабочих, служащих до руководителей разных рангов.

#### **ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ИДПО** в 2018-2019 учебном году

В 2018-2019 гг. в ИДПО разработано 16 новых программ дополнительного образования, из них:

5 дополнительных общеразвивающих программ;  
11 программ дополнительного профессионального образования (4 программы профессиональной переподготовки и 7 программ повышения квалификации).

В 2018-19 учебном году отработана и реализована система повышения квалификации ППС и сотрудников вуза, соответствующая целям, первоочередным задачам, целевым показателям и мероприятиям стратегического развития УГГУ и подготовки к аккредитации вуза:

- 595 преподавателей университета прошли повышение квалификации по программе «Использование ресурсов электронной информационно-образовательной среды в образовательной организации»;

- 52 сотрудника УГГУ повысили квалификацию по программе «Оказание первой доврачебной помощи».

Кроме того, в рамках подготовки к аккредитации по:

- дополнительной программе профессиональной переподготовки «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» обучено 482 сотрудника УГГУ;

- дополнительной программе профессиональной переподготовки «Геология: межрелигиозное взаимодействие в поликультурном обществе» обучено 5 сотрудников УГГУ;

- дополнительной программе профессиональной переподготовки «Экономика и управление на горном предприятии» обучено 7 сотрудников УГГУ.

Проведено обучение по программам «Горное дело и управление производством» (4 группы, общее число обученных 65 человек) и «Охрана труда и техносферная безопасность» (3 группы, общее число обученных 39 человек), а также «Маркшейдерское дело» (2 группы, общее число обученных 19 человек).

ИДПО активно сотрудничает с работодателями в разработке и реализации дополнительных профессиональных программ:

- по заказу ЗАО «Сервис-Газификация» разработана дополнительная программа повышения квалификации «Геодезический мониторинг при строительстве и эксплуатации зданий и промышленных объектов» и проведено обучение 15 работников предприятия;

- для группы компаний АО «Полюс Красноярск» кафедрой ОПИ (заведующий кафедрой Козин Владимир Зиновьевич) разработана дополнительная программа повышения квалификации «Опробование минерального сырья» и проведено обучение 4 человек.

ИДПО на протяжении длительного времени работает с предприятиями ПАО «ГМК «Норильский никель». В 2018-2019 уч. году проведено обучение по дополнительным программам повышения квалификации «Повышение квалификации специалистов, осуществляющих производство маркшейдерских работ» (64 чел.), «Обработка материалов энергией взрыва» (3 чел.); по дополнительной программе профессиональной переподготовки «Горное дело и управление производством» (13 чел). Кроме того, 25 специалистов предприятий ПАО «ГМК «Норильский никель» прошли профессиональное обучение по программе «Руководство взрывными работами» и получили единую книжку взрывника.

ИДПО продолжил сотрудничество с АК «АЛРОСА». В 2018–2019 уч. году для 9 сотрудников компании проведено обучение по дополнительной программе повышения квалификации «Технология обогащения алмазосодержащих руд» (программа разработана и реализована в г. Мирный доцентом кафедры ОПИ Овчинниковой Татьяной Юрьевной) и для 21 сотрудника по дополнительной программе повышения квалификации «Гидрогеологические проблемы при освоении месторождений полезных ископаемых» (программа разработана и реализована в г. Мирный заведующим кафедрой ГИГГ Тагильцевым Сергеем Николаевичем).

Преподаватели УГГУ разработали актуальные программы:

- дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Прикладная геодезия» (разработана доцентом кафедры МД Шмониным Андреем Борисовичем);

- дополнительная программа переподготовки «Инженерная защита окружающей среды» (разработана доцентом кафедры ИЭ Цейтлиным Евгением Михайловичем);

- дополнительная программа повышения квалификации «Промышленная безопасность» (разработана старшим преподавателем кафедры БГП Тетеревым Николаем Александровичем).

В настоящее время ведется набор и обучение учебных групп по этим программам.

ИДПО продолжает продвижение на рынке образовательных услуг Республики Казахстан.

В 2018-2019 гг. в АО «Шубарколь комир» (г. Караганда) обучено 25 представителей топ-менеджмента компании по дополнительной программе повышения квалификации «Развитие коммуникативных навыков в групповом взаимодействии» и 234 линейных сотрудника по программе

профессионального обучения специалистов «Устройство, эксплуатация и техническое обслуживание карьерных автосамосвалов «БелАЗ» и «Hitachi»» (программа разработана и проведено обучение в г. Караганда группой сотрудников кафедры ГМК под руководством профессора кафедры ГМК Лагуновой Юлии Андреевны). Успешный опыт проведенного обучения позволил сформировать заявку на следующий год в АО «Шубарколь комир» по другим направлениям подготовки.

Проведено обучение по дополнительной программе повышения квалификации «Нормирование труда» 15 сотрудников управляющего аппарата ТОО «Корпорация Казахмыс» (программа разработана и реализована в г.Караганда профессором кафедры ЭМ Ядранским Дмитрием Николаевичем).

Обучение по программам дополнительного профессионального образования обеспечено квалифицированным профессорско-преподавательским составом.

**В целом 2018-2019 гг. в ИДПО прошли обучение и сдали квалификационные испытания 2945 человек, из них 1141 человек – преподаватели и сотрудники УГГУ.**

**Количество поступивших денежных средств в 2018-2019 учебном году составило 34 410 000 рублей.**

## **ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ИДПО в 2019–2020 учебном году**

Новые задачи, обусловленные основными направлениями экономического развития региона, реформированием профессионального образования, расширением структуры и усложнением социального заказа на профессиональное образование, требуют обновления системы дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки преподавателей, создания стимулов для повышения престижа деятельности преподавателей в системе ДПО и обеспечения постоянного роста уровня их квалификации.

Анализ деятельности ИДПО показывает, что в новом учебном году необходимо более полно учитывать «профильность» вуза и современные тренды развития дополнительного образования, оценив как возможности вуза так и внешние и внутренние угрозы.

	Возможности	Угрозы
Сильные стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>• профиль вуза, сильные научные школы, федеральный и региональный бренд;</li> <li>• развитие сектора цифрового образования для горнопромышленной отрасли</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• возрастающая конкуренция частных вузов и организаций ДПО</li> </ul>
Слабые стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>• недостаточная охваченность внутренней аудитории (студенты);</li> <li>• недостаточная вовлеченность преподавателей УГГУ в работу</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• демпинг;</li> <li>• внутривузовская конкуренция;</li> <li>• неготовность ППС к работе со взрослой, профессионально состоявшейся аудиторией слушателей</li> </ul>

ИДПО налаживает сотрудничество с предприятиями-партнерами для передачи передового опыта использования современного горного оборудования слушателям. К примеру, выделяются часы для проведения занятий представителями АО «Майнинг Солюшнз» – крупнейшего межрегионального оператора оборудования и комплексных решений для горнодобывающей и горно-перерабатывающей отраслей.

Важным приоритетом в 2019-2020 уч. году является расширение сотрудничества с зарубежными партнерами: Республикой Казахстан, Киргизией, Узбекистаном, Китаем и другими странами. В тесном сотрудничестве с управлением международной деятельности ИДПО планирует активизировать работу с зарубежными университетами, научными центрами и производственными компаниями по привлечению слушателей по образовательным программам ИДПО.

Дальнейшее развитие ИДПО видит во взаимодействии с предприятиями-разработчиками программного обеспечения, имеющего ключевое значение в цифровой сфере горной промышленности. Представители компании Micromine проводили и проводят занятия на базе компьютерного класса ИДПО в рамках программ переподготовки «Горное дело и управление производством», «Маркшейдерское дело», а также в рамках программы повышения квалификации «Производство маркшейдерских работ и охрана недр».

Недостатки:

1. Результаты работы ППС в ИДПО не оцениваются в системе показателей эффективного контракта.
2. Не сформулированы направления и условия вовлечения студентов УГГУ в систему ДПО.
3. Не раскрыты потенциалы многих кафедр УГГУ по расширению программ ИДПО.

**Ученый совет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Работу ИДПО признать удовлетворительной.
2. Проректору по экономике и развитию Китаевцеву М. Н. до 01.02.2020 г. разработать для включения в систему эффективного контракта ППС предложения по показателям работы преподавателей в ИДПО.
3. Директору ИДПО Лёгостеву А. В. до 01.06.2020 г. определить возможности кафедр УГГУ по разработке программ как для работников предприятий, так и для преподавателей и студентов УГГУ.

Председатель Учёного совета университета



*[Signature]*  
А. В. Душин

Учёный секретарь Учёного совета университета

*[Signature]*

С. Г. Фролов