

**Результаты онлайн-опроса педагогических работников,
реализующих ОП ВО 38.03.03 Управление персоналом (Управление
персоналом организации)**

Опрос проводился Отделом контроля качества образования совместно с деканатом Инженерно-экономического факультета по образовательной программе ВО **38.03.03 Управление персоналом (Управление персоналом организации)** в период 2023-2024 учебного года.

Цель опроса:

- 1) определение удовлетворённости предоставляемыми условиями деятельности и ресурсами;
- 2) анализ качественной структуры человеческих ресурсов;
- 3) оценка уровня лояльности, приверженности и вовлечённости педагогических и иных работников в образовательный процесс.

Объекты исследования – основные и сопутствующие условия образовательной деятельности, обеспеченность ресурсами и проч.

Содержание анкеты составили четыре блока вопросов по темам: I Обеспеченность ресурсами. II Основные условия образовательной деятельности. III Сопутствующие условия образовательной деятельности. IV Собственная оценка.

В онлайн-опросе «Горный глазами преподавателей» приняли участие 90% педагогических работников от общего количества работающих на ОП ВО **38.03.03 Управление персоналом (Управление персоналом организации)**

Являетесь ли Вы штатным работником?

Да	87%
Нет	13%

1. Оцените, пожалуйста, возможности для профессионального развития в университете

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе университета	2,6	6,9	22,2	37,2	31,1
2	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе сторонних организаций	4,7	8,2	18,3	45,3	23,5
3	Созданы условия для научно-исследовательской работы преподавателей в университете	2,8	7,5	24,1	31,3	31,3
4	Созданы условия для участия в научных конференциях и мероприятиях	3,6	16,5	16,9	32,3	30,7

2. Оцените насколько вы удовлетворены?

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Условиями организации труда	9,7	8,6	19,1	30,7	31,9
2	Режимом рабочего времени	2,9	8,3	13,4	38,4	37

3	Возможностью участия в общественной деятельности университета и вне его	3,6	4,8	12,0	43,3	36,3
4	Морально-психологической атмосферой	4,1	15,8	18,0	31,7	30,4
5	Стабильностью зарплаты	2,8	7,2	14,6	35,1	40,3
6	Научной деятельностью, возможностью издавать свои труды, внедрять научные разработки	2,8	9,6	14,1	39,0	34,5
7	Качеством аудиторий УГГУ, кафедр, учебных лабораторий и оборудования	1,3	4,7	15,3	48,0	30,7
8	Качеством фондов читального зала и библиотеки УГГУ	3,6	7,8	13,8	35,5	39,3
9	Электронной информационно-образовательной средой УГГУ	5,4	26,6	23,2	20,7	24,1
10	Условиями организации образовательного процесса в УГГУ в целом	3,8	13,2	12,0	38,9	32,1

Общие выводы:

1 В онлайн-опросе приняли участие 90% преподавателей. Данный процент участников в опросе позволяет увидеть полный объем степени удовлетворенности данных категорий работников теми условиями, которые предоставляет администрация УГГУ для выполнения их трудовой деятельности.

2 Анкетирование показало, что участвующие в опросе респонденты в целом имеют достаточно высокий процент удовлетворенности. Высокий уровень удовлетворенности высказан относительно достаточности: оборудования для преподавания и выполнения трудовых функций; специализированных аудиторий; информационно-технического обеспечения учебного процесса и профессиональной деятельности. Имеются необходимые условия для научной работы и повышения квалификации; творческого роста и построения карьеры преподавательского состава.

3 Некоторые критерии оценивания имеют недостаточно высокий процент удовлетворенности со стороны педагогических работников, менее всего довольны планированием и распределением дополнительных обязанностей, поступлением к ним своевременной и упорядоченной информации, административной поддержкой их деятельности, организацией досуга и питания.

Рекомендация: Заведующим кафедрами и руководителям иных структурных подразделений изучить и проанализировать результаты анкетирования педагогических работников, обратить внимание на проблемные аспекты, сформировать план корректирующих действий. Учитывать результаты онлайн-анкетирования при планировании работы, распределении обязанностей, повышению квалификации и т.п.

Начальник отдела
контроля качества образования

И. А. Моор