

## Результаты онлайн-опроса педагогических работников, реализующих ОП СПО 15.02.16 Производство деталей машин

Опрос проводился Отделом контроля качества образования совместно с деканатом **Факультета городского хозяйства** по образовательной программе СПО 15.02.16 Производство деталей машин в период 2023-2024 учебного года.

Цель опроса:

- 1) определение удовлетворённости предоставляемыми условиями деятельности и ресурсами;
- 2) анализ качественной структуры человеческих ресурсов;
- 3) оценка уровня лояльности, приверженности и вовлечённости педагогических и иных работников в образовательный процесс.

Объекты исследования – основные и сопутствующие условия образовательной деятельности, обеспеченность ресурсами и проч.

Содержание анкеты составили четыре блока вопросов по темам: I Обеспеченность ресурсами. II Основные условия образовательной деятельности. III Сопутствующие условия образовательной деятельности. IV Собственная оценка.

В онлайн-опросе «Горный глазами преподавателей» приняли участие 86% педагогических работников от общего количества работающих на ОП СПО 15.02.16 Производство деталей машин

Являетесь ли Вы штатным работником?

|     |     |
|-----|-----|
| Да  | 83% |
| Нет | 17% |

1. Оцените, пожалуйста, возможности для профессионального развития в университете

| № | Наименование показателя / баллы                                                            | 1   | 2    | 3    | 4    | 5    |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------|------|------|------|
| 1 | Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе университета          | 2,8 | 6,4  | 13,9 | 32,9 | 44   |
| 2 | Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе сторонних организаций | 4,2 | 8,3  | 13,9 | 42,5 | 31,1 |
| 3 | Созданы условия для научно-исследовательской работы преподавателей в университете          | 4,7 | 10,8 | 12,7 | 41,6 | 30,2 |
| 4 | Созданы условия для участия в научных конференциях и мероприятиях                          | 2,8 | 9,2  | 16,8 | 40,2 | 31   |

2. Оцените насколько вы удовлетворены?

| № | Наименование показателя / баллы | 1   | 2   | 3    | 4    | 5    |
|---|---------------------------------|-----|-----|------|------|------|
| 1 | Условиями организации труда     | 3,7 | 7,9 | 14,2 | 44,3 | 29,9 |
| 2 | Режимом рабочего времени        | 4,4 | 7,9 | 15,4 | 36,9 | 35,4 |

|    |                                                                                      |     |      |      |      |      |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------|-----|------|------|------|------|
| 3  | Возможностью участия в общественной деятельности университета и вне его              | 6,7 | 6,9  | 15,8 | 44,4 | 26,2 |
| 4  | Морально-психологической атмосферой                                                  | 4,9 | 4,4  | 34,7 | 22,6 | 33,4 |
| 5  | Стабильностью зарплаты                                                               | 4,3 | 6,9  | 15,0 | 43,9 | 29,9 |
| 6  | Научной деятельностью, возможностью издавать свои труды, внедрять научные разработки | 6,4 | 11,6 | 14,1 | 44,7 | 23,2 |
| 7  | Качеством аудиторий УГГУ, кафедр, учебных лабораторий и оборудования                 | 2,7 | 5,3  | 14,3 | 42,9 | 34,8 |
| 8  | Качеством фондов читального зала и библиотеки УГГУ                                   | 3,6 | 9,3  | 15,6 | 44,7 | 26,8 |
| 9  | Электронной информационно-образовательной средой УГГУ                                | 3,8 | 37,5 | 25,9 | 18,7 | 14,1 |
| 10 | Условиями организации образовательного процесса в УГГУ в целом                       | 4,3 | 16,1 | 14,2 | 46,9 | 18,5 |

#### Общие выводы:

1 В онлайн-опросе приняли участие 86% преподавателей. Данный процент участников в опросе позволяет увидеть полный объем степени удовлетворенности данных категорий работников теми условиями, которые предоставляет администрация УГГУ для выполнения их трудовой деятельности.

2 Анкетирование показало, что участвующие в опросе респонденты в целом имеют достаточно высокий процент удовлетворенности. Высокий уровень удовлетворенности высказан относительно достаточности: оборудования для преподавания и выполнения трудовых функций; специализированных аудиторий; информационно-технического обеспечения учебного процесса и профессиональной деятельности. Имеются необходимые условия для научной работы и повышения квалификации; творческого роста и построения карьеры преподавательского состава.

3 Некоторые критерии оценивания имеют недостаточно высокий процент удовлетворенности со стороны педагогических работников, менее всего довольны планированием и распределением дополнительных обязанностей, поступлением к ним своевременной и упорядоченной информации, административной поддержкой их деятельности, организацией досуга и питания.

Рекомендация: Заведующим кафедрами и руководителям иных структурных подразделений изучить и проанализировать результаты анкетирования педагогических работников, обратить внимание на проблемные аспекты, сформировать план корректирующих действий.

Учитывать результаты онлайн-анкетирования при планировании работы, распределении обязанностей, повышению квалификации и т.п.

Начальник отдела  
контроля качества образования

И. А. Моор